

# « Valeur Opérationnelle Durable »\*

*Une approche durable et innovante du développement de produits et services.*

*VOD = Agir Juste- Durer Mieux*

**Programme de formation en analyse fonctionnelle, analyse de la valeur et écoconception. Le programme est adaptable aux besoins de l'entreprise.**

La Démarche **Valeur Opérationnelle Durable** (VOD) peut être appliquée dans tous les domaines économiques lorsque l'on souhaite créer ou développer un produit ou un service ; de même son usage est recommandé pour améliorer toute situation insatisfaisante.

Les 4 piliers de la démarche : **Besoin – Fonctions – Coûts – Ecoconception** permettent d'être compétitif en répondant aux demandeurs par des solutions créatives et durables.

La formation va permettre aux participants de :

- Identifier les besoins réels des parties prenantes via l'analyse fonctionnelle.
- Élaborer un CdCF rigoureux orienté performance et durabilité.
- Utiliser les outils de l'analyse de la valeur pour optimiser coût/usage/impact.
- Intégrer l'écoconception et l'ACV dans la conception de produits ou services.
- Appliquer une démarche projet opérationnelle orientée valeur.

La formation est réalisée sur 5 jours en 5 modules de 1 jour (7 heures) pouvant être suivis en continu ou « à la carte » en fonction des besoins. Elle peut être réalisée en Intra entreprise, en distanciel ou en présentiel.

## ✓ **Compétences et aptitudes visées :**

Elles sont définies par module dans le détail du programme.

### ✓ **Public visé**

- Managers, ingénieurs, chefs de projet, responsables qualité/environnement/RSE, acheteurs, designers, BE, R&D, Méthodes.

### ✓ **Prérequis**

- Selon modules
- Disposer d'un ordinateur avec outils bureautiques
- En distanciel : Disposer d'un ordinateur équipé d'une Webcam et d'un micro ainsi que d'une connexion Internet stable.

### ✓ **Durée de la formation**

35 heures (5 jours) réparties en 5 modules de 7h pouvant être suivis en continu ou « à la carte » selon le besoin.

### ✓ **Nombre de participants**

Présentiel : 6 à 12 personnes

Distanciel : 2 à 8 personnes

### ✓ **Dates de la formation**

Sur offre, dates et délais fixés en accord avec l'entreprise après réception de la demande.

### ✓ **Lieu de la formation**

Intra entreprise en distanciel ou présentiel

### ✓ **Prix de la formation**

Sur offre, nous consulter

### ✓ **Modalités d'accès à la formation**

Candidature individuelle. Plan de développement des compétences, financement personnel....

**La répartition des journées de formation est adaptable en fonction des besoins de l'entreprise.**

**Les conditions de mise en œuvre et les possibilités d'adaptation aux personnes en situation de handicap seront étudiées au cas par cas et en fonction des demandes.**

## ✓ Programme général

---

### • Introduction générale

- Présentation des participants, tour de table et recueil des besoins et attentes, rappel des objectifs de la formation, présentation du programme, vérification des prérequis, vérification des compétences.

### • Module 1 (1 jour) - Analyse fonctionnelle et Cahier des Charges Fonctionnel (CdCF)

**Prérequis :** Pas de prérequis

**Compétences et aptitudes visées :**

- Pouvoir expliquer les principes du MV
- Contribuer à la performance d'un groupe de travail MV
- Promouvoir le MV
- Trouver des solutions Durables aux problèmes à résoudre

**Programme du module :**

- Le Management par la Valeur : Définitions-Historique-Notions fondamentales
- Définir un besoin
- Démarche générale – Outils – Intégration dans un projet – Plan de travail – Normes
- L'Analyse Fonctionnelle et le Cahier des Charges Fonctionnel
- Lien entre AV et écoconception

**Bilan de la journée**

### • Module 2 (1 jour) - Analyse fonctionnelle technique et l'analyse de la valeur

**Prérequis :** Avoir les compétences visées au module 1 - Valider le questionnaire préalable

**Compétences et aptitudes visées :**

- Transformer un CdCF en solutions optimisées Valeur = Besoin/coûts
- Exécuter une AF Technique
- Choisir la meilleure solution.

**Programme du module :**

- Analyse fonctionnelle technique
- Identification des fonctions techniques
- Analyse de la valeur en détail : définition, méthodes, outils, ....
- Conception à coût objectif (CCO)

**Bilan de la journée**

- **Module 3 (1 jour) - Écoconception et Analyse du Cycle de Vie (ACV)**

**Prérequis :** Avoir les compétences visées aux modules 1&2 - Valider le questionnaire préalable.

**Compétences et aptitudes visées :**

- Appliquer l'étude d'un cycle de vie
- Valider une solution après étude de la Valeur

**Programme du module :**

- Définition et principes de l'écoconception
- Les 7 étapes de l'ACV
- Normes ISO 14040 / 14062
- Intégration des impacts environnementaux dans le CdCF
- Transfert d'impact et arbitrages

**Bilan de la journée**

- **Module 4 (1 jour) - Créativité et génération de solutions**

**Prérequis :** Avoir les compétences visées aux modules 1 à 3 - Valider le questionnaire préalable.

**Compétences et aptitudes visées :**

- Après une recherche créative, sélectionner une solution à forte éco-valeur

**Programme du module :**

- Recherche de solutions
- Méthodes de créativité (brainstorming, analogie, inversion, bissociation)
- Utilisation de l'IA pour l'idéation et la sélection de solutions durables
- Comparaison des options via grille multicritères (valeur/coût/impact)
- Arbitrage technique/économique/environnemental

**Bilan de la journée**

- **Module 5 (1 jour) - Démarche projet et excellence opérationnelle**

**Prérequis :** Avoir les compétences visées aux modules 1 à 4 - Valider le questionnaire préalable.

**Compétences et aptitudes visées :**

- A partir d'un exemple déterminer : le problème à résoudre, la fonction clé à améliorer, les solutions à étudier, la valeur créée, la solution attendue.

**Programme du module :**

- Planification d'un projet AV-Écoconception
- Indicateurs de performance (éco-valeur, ROI durable)
- Communication du projet (pitch valeur)
- Modalités de financement (OPCO, FNE, ...)

**Bilan de la journée**

- **Bilan général**

- Synthèse globale
- Synthèse des acquis de la formation
- Questions / Réponses par rapport aux attentes initiales

### ✓ Evaluation des compétences acquises

---

- Etude de cas fil rouge d'application des points principaux de la méthode
- Ateliers

### ✓ Modalités pédagogiques

---

- Participatif et interactif alternant exposé avec des présentations de cas et d'exemples concrets tirés de l'entreprise des participants
- Echanges Questions/réponses
- Remise du diaporama de chaque module au format PDF
- Remise d'une attestation individuelle de fin de formation et d'acquisition des compétences. (Article L.6353-1 du Code du Travail) pour la formation complète ou par module en fonction du programme suivi.
- Remise du Guide d'autoévaluation de la maturité d'une organisation et de la pertinence d'un projet, pour une communauté, sur un territoire, et de la maturité décisionnelle de son organisation.

\* **Programme protégé conçu par BAXA SAS - AERMETAL - PABCONSULTING**

Observer - Comprendre - Agir

# La mise en œuvre de la Valeur Opérationnelle Durable (VOD \*)

**Concevoir Pour Demain : Éco-Responsabilité, Innovation, Rentabilité, en réinventant la conception avec la planète et l'utilisateur en tête.**

Cette formation innovante « à la carte » a pour objectif de répondre aux Besoins des entreprises d'aujourd'hui :

- Résister à la pression coûts et innovation de la mondialisation
  - Réussir leurs projets de développement de produits-services innovants
  - S'adapter aux nouvelles contraintes environnementales et sociétales
- Pérenniser leurs activités

***En plus d'une partie théorique, la formation est principalement mise en œuvre au travers d'ateliers préparés sur la base des spécificités de l'entreprise demandeuse.***

## **1. Phase préalable de cadrage pour la mise en œuvre de la formation (Phase incluse dans le prix de la formation) d'une durée de 0,5 jour.**

Cette phase préalable se déroule avec le décideur et les équipes et services concernés. Après une présentation de type Webinaire réalisée par BAXA SAS, elle permet d'établir :

- Un cahier des charges du besoin
- Les différents ateliers spécifiques qui seront intégrés dans le programme
- Les niveaux de connaissances des futurs participants qui permettront de déterminer les modules à suivre par les participants

## **2. Réalisation de la formation**

Mise en œuvre des modules définis lors de la phase préalable avec mise en pratique en ateliers également définis lors de la phase préalable.

***Depuis la demande initiale et jusqu'à la clôture de la formation, nos experts sont à disposition des stagiaires de la formation pour les aider dans la compréhension et la mise en œuvre de la démarche.***

\* Marque et programme protégé