

## « Management par la Valeur niveau 1 »

### Formation conforme au Processus de certification Européen AFAV-V4E.

La formation va permettre aux participants de comprendre les fondamentaux du Management par la valeur (MV) afin qu'ils puissent appliquer les outils dans leur métier et promouvoir le Management par la valeur. La mise en pratique est réalisée à partir d'un exemple tiré de l'entreprise des participants.

Après cette formation de 3 jours, le participant possède les fondamentaux de l'**AV** (Analyse de la Valeur) et du **MV** (Management par la valeur). Cette formation permet d'obtenir le niveau 1 du processus de certification V4E. L'attestation de réussite du niveau 1 délivrée par BAXA SAS permet ensuite :

- ⇒ De demander directement à l'AFAV la certification Nationale AFAV de « **Participant à projet Analyse de la Valeur** » (**P-AV**). Délivrance automatique, sur présentation de l'attestation BAXA.
- ⇒ De demander à l'AFAV la certification Européenne de « **Qualified Value Associate** » (**QVA**). Pour cela le participant devra, via un dossier QVA remis par l'AFAV, démontrer la réalisation en entreprise de 2 études AV-MV sur 60 h.

**Ces 2 certifications sont valables à vie.**

La formation est réalisée en Intra entreprise, en distanciel ou en présentiel selon les besoins.

#### ✓ **Compétences et aptitudes visées :**

Être capable de :

- Connaître l'historique du MV
- Comprendre la nécessité des études MV
- Connaître les outils principaux
- Appliquer les outils spécifiques MV
- Expérimenter les processus clés

#### ✓ **Public visé**

- Toute personne souhaitant mettre en œuvre les principes VALEUR
- Appartenant à tout type d'entreprise ou de collectivité

#### ✓ **Prérequis**

- Pas de prérequis spécifiques en termes de connaissances préalables
- En distanciel : Disposer d'un ordinateur équipé d'une Webcam et d'un micro ainsi que d'une connexion Internet stable.

#### ✓ **Durée de la formation**

21 heures réparties :

- Sur 3 jours consécutifs en présentiel
- Sur 2 semaines en sessions de 3 ou 4 heures en distanciel.

#### ✓ **Nombre de participants**

Présentiel : 5 à 20 personnes

Distanciel : 2 à 8 personnes

#### ✓ **Dates de la formation**

Sur offre, dates et délais fixés en accord avec l'entreprise après réception de la demande.

#### ✓ **Lieu de la formation**

Intra entreprise en distanciel ou présentiel

#### ✓ **Prix de la formation**

Sur offre, nous consulter

#### ✓ **Modalités d'accès à la formation**

Candidature individuelle. Plan de développement des compétences, financement personnel

**La répartition des sessions et des journées de formation est adaptable en fonction des besoins de l'entreprise.**

**Les conditions de mise en œuvre et les possibilités d'adaptation aux personnes en situation de handicap seront étudiées au cas par cas et en fonction des demandes.**

## ✓ Programme

---

### • Introduction

- Présentation des participants, tour de table et recueil des besoins et attentes, rappel des objectifs de la formation, présentation du programme, vérification des prérequis, vérification des compétences.
- Le processus de certification AFAV/V4E : Relation entre la formation VM1, le PMV (participant MV) délivré par l'AFAV et le QVA (qualifié MV) délivré par le V4E.

### • Le Management par la Valeur

- Définition et historique
- Les méthodes et outils spécifiques : L'Analyse de la Valeur – le Plan de travail – la Créativité – le Besoin et le diagramme de Kano – la démarche de projet – les coûts fonctionnels – le groupe de travail.
- La démarche générale.

### • L'Analyse Fonctionnelle du Besoin et le Cahier des Charges Fonctionnel (CdCF)

- Définition – Cycle de vie du produit – Fonctions de service – Contraintes
- Déroulé au tableau de la méthode et des outils sur un produit simple de la vie de tous les jours
- La dynamique humaine

### • L'Analyse Fonctionnelle Technique

- La recherche de solutions
- La valorisation et le choix d'une solution

### • Bilan final

- Synthèse globale
- Synthèse des acquis de la formation
- Questions / Réponses par rapport aux attentes initiales

## ✓ Evaluation des compétences acquises

---

- Etude de cas fil rouge d'application des points principaux de la méthode notée sur 20
- Etude de cas portant sur l'Analyse Fonctionnelle et le CdCF notée sur 20

Validation si moyenne  $\geq 10$

## ✓ Modalités pédagogiques

---

- Participatif et interactif alternant exposé avec des présentations de cas et d'exemples concrets
- Echanges Questions/réponses
- Remise du diaporama au format PDF
- Remise d'une attestation individuelle de fin de formation et d'acquisition des compétences. (Article L.6353-1 du Code du Travail)
- Remise d'une attestation de réussite au module VM1 pour demande certificat PMV et(ou) QVA si la moyenne des 2 épreuves d'évaluation est  $\geq 10$